

8 MARS 2025 :

Journée internationale de lutte pour les droits des femmes

Dans une période de résurgence du masculinisme et dans laquelle des mouvements réactionnaires s'organisent partout dans le monde, y compris en Europe, pour revenir sur des avancées que nous croyions acquises, nous devons faire entendre notre voix en tant qu'organisation féministe.

Bien que le regard de la société sur la place des femmes ait évolué en 50 ans, les stéréotypes de genre, qui construisent les inégalités, ont la vie dure. La montée en puissance des idées d'extrême droite n'est pas un gage de progrès, y compris s'agissant de la condition des femmes.

En France, l'enjeu majeur qui entoure cette journée du 8 mars 2026 concerne l'égalité salariale notamment au regard des tergiversations des acteurs gouvernementaux et patronaux du privé comme du public s'agissant de la transposition de la directive « *Pay Transparency* ».

La directive européenne 2023/970 portant sur la transparence des rémunérations vise à « *renforcer l'application du principe de l'égalité des rémunérations entre les femmes et les hommes pour un même travail ou un travail de même valeur par la transparence des rémunérations et les mécanismes d'application du droit* ».

En transposant intégralement cette directive, la France a une occasion historique de franchir une étape pour l'égalité. Nous exigeons une application ambitieuse de cette directive pour enfin obtenir :

- L'égalité des rémunérations et des carrières entre les femmes et les hommes ;
- La revalorisation des métiers à prédominance féminine.

L'égalité entre les femmes et les hommes est au fondement de notre société et des droits humains. Il est nécessaire aujourd'hui d'avancer et de permettre aux femmes d'être enfin les égales des hommes. Cela passe en premier lieu par l'égalité entre les femmes et les hommes au travail où persistent des inégalités structurelles parfaitement identifiées par la recherche et par nos organisations syndicales. Parmi elles, la ségrégation professionnelle tient une place particulière au sens où elle est la première cause de ces inégalités sociales.

Il est donc impératif de reconnaître la valeur du travail des femmes, particulièrement dans les emplois où elles sont les plus nombreuses (notamment en revalorisant les métiers du soin et du lien) et de revoir en profondeur les classifications des emplois souvent établis avec des biais sexistes.

Ce travail d'examen et, le cas échéant, de révision des grilles de classifications doit se faire partout par la négociation collective, dans les branches professionnelles et/ou les entreprises et les grilles de la fonction publique.

Il faut agir pour une meilleure articulation vie professionnelle / vie personnelle en particulier en prenant des mesures fortes afin que les femmes ne soient plus obligées de concéder au temps partiel.

Enfin, le combat contre les violences sexistes et sexuelles reste une exigence et un prérequis à toute égalité femmes-hommes.

La CFDT Groupe Air France SPASAF défend une augmentation des moyens affectés à la lutte contre ces violences, dans les entreprises, les administrations, les sphères privées et publiques et les réseaux sociaux. Là aussi, il faut transposer sans attendre la directive européenne 2024/1385 sur la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique

Pour toutes ces raisons, le 8 mars 2026 sera l'occasion de réaffirmer que l'égalité réelle entre les femmes et les hommes est un enjeu social et démocratique.

Ensemble, défendons nos droits !

La CFDT Groupe Air France SPASAF appelle à la mobilisation pour la Journée internationale des droits des femmes. Rejoignez-nous pour lutter contre les régressions et promouvoir le progrès social.

Pour la région Parisienne Départ : 14h Place Stalingrad à Paris

Parcours : Stalingrad → Gare du Nord (par Lafayette) → République (par Magenta)

En ce 8 mars 2026, nous appelons donc toutes et tous à se mobiliser, et rejoindre les manifestations organisées dans tous les territoires.

L'égalité réelle entre les femmes et les hommes est un enjeu démocratique, mais aussi économique, qui ne peut plus attendre !



Rejoignez la CFDT Groupe Air France et participez !

