

2026
2030



Groupe Air France
**LE POUVOIR
D'AGIR!**

ELECTIONS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU **— GROUPE —** **AIR FRANCE**

Collège Cadres



Votre voix, Notre priorité

Gaël AMAUDRY - Administrateur sortant

Silvia GONZALES - Administratrice sortante

Notre bilan

En 2022, vous avez fait le choix d'accorder votre confiance à des militants aguerris et expérimentés pour vous représenter au sein du Conseil d'Administration du groupe Air France.

Comme nous nous y étions engagés, nous avons tenu notre rôle tout au long du mandat en veillant à la **pérennité de l'entreprise** ainsi qu'à la sincérité et la **probité des comptes** dans le respect de nos **engagements sociaux**.

Ce mandat fut particulièrement riche et dense ... donc passionnant. En sortie de COVID, alors que notre situation économique était catastrophique, **nous avons pris nos responsabilités** en assumant des choix de stratégie financière impactant le réseau, la flotte, la trajectoire de décarbonation en veillant aux aspects sociaux.

Nous avons assisté à la totalité des conseils (ordinaires et extraordinaires) ainsi qu'aux comités associés.

Engagements
stratégiques

36

Conseils

22

Comités
d'Audits

14

Comité
Sécurité
des Vols



AIRFRANCE

SODES
Partenaire de vos ambitions

AIRFRANCE
HOP

CRMA
Aero repair

BLUeLink



Après étude approfondie de tous les dossiers, nous nous sommes positionnés sur chaque sujet dans la recherche du meilleur choix pour l'entreprise et ses personnels, **en questionnant, interpellant et challengeant** la direction. A cette fin, nous avons demandé, par exemple, à avoir :

- Une présentation détaillée des différents contrats partenaires de la DGI.
- Une présentation régulière sur notre trajectoire de décarbonation.
- Une réflexion plus approfondie sur les montages financiers avec Apollo (fonds d'investissement).
- Un focus régulier sur la trajectoire économique et financière de TRANSAVIA.

Dans le même esprit, nous avons acquis durant ce mandat **une légitimité et une crédibilité vis-à-vis de la direction générale** qui nous a permis d'intervenir en votre nom pour, par exemple :

- Porter une attention particulière au traitement social lié au retrait d'Air France à Orly.
- Exiger une revalorisation salariale significative à la hauteur de l'engagement de toutes et tous pendant la crise COVID et à la reprise.
- Dénoncer les difficultés majeures du management et des RH, en perte d'autonomie et sous forte pression.
- Challenger les choix de flotte pour nos trois compagnies.

« Les grands thèmes des conseils »

**Séminaire
stratégie :
industrielle,
politique,
économique,
sociale**

**Opérations
financières**

**Résultats
trimestriels,
semestriels
et annuels.
Budget**

Comme nous nous y étions engagés, lorsque le principe de confidentialité le permettait, nous vous avons **rendu compte de chaque conseil** via la « Lettre des Administrateurs » :
<https://cfdaf.org/lettre-du-conseil-dadministration/>.

Comme promis en 2022, **nous renouvelons notre engagement** à être à vos côtés, en continuant à vous rencontrer dans vos services pour échanger et répondre à vos questions.

Nous avons, durant la totalité du mandat, poursuivi notre engagement et notre implication afin d'être à la hauteur de la confiance que vous nous avez accordée et **serions très fiers de la recueillir de nouveau** pour ce mandat.

**Les candidats CFDT s'engagent
à représenter tous les salariés de :**

**Du 31 mars
au 14 avril**

VOTEZ CFDT

**Pour une gouvernance
à l'écoute des salariés**

