

Avancer malgré les vents contraires, sans hypothéquer notre avenir

Situation : un secteur en première ligne

Au-delà des horreurs que les guerres génèrent, ce qui se passe au Moyen-Orient provoque, une **hausse brutale du kérosène (+100 % depuis janvier 2026)**, une réorganisation forcée des routes aériennes et une instabilité sur nos destinations historiques, autant de conséquences dont on peine à voir l'issue.



Résultat :

- **Coûts opérationnels en hausse** : Malgré la répercussion partielle sur les tarifs (+50 € en long-courrier), nous ne couvrons que 50 % des surcoûts.
- **Demande volatile** : Le report de trafic vers l'Asie est temporaire ; nos concurrents du Golfe pourraient reprendre l'avantage avec des tarifs agressifs.
- **Destinations fragilisées** : Nos liaisons vers le Golfe, déjà fortement concurrentielles, sont suspendues ou réduites, impactant notre réseau global.
- **Risques sur l'emploi** : Comme lors de la crise COVID, un gel prolongé des embauches et des possibilités de stages pourraient asphyxier les centres de formation et aggraver les pénuries de compétences.

Pour limiter les dépenses, la direction a engagé :

- Un **gel des embauches** (hors maintenance aéronautique et besoins urgents).
- Le **report d'investissements non essentiels**.
- L'**arrêt des dépenses de consulting et d'intervenants extérieurs**.
- ...

Nos atouts :

- Une **stratégie de couverture carburant** (70 % des besoins sécurisés pour le trimestre), atténuant les risques financiers immédiats.
- **Report de clientèle** : La fermeture des hubs du Golfe nous a permis de capter une partie des passagers en transit, soutenant nos recettes sur l'Asie.
- **Résilience opérationnelle** : Notre capacité à ajuster rapidement notre offre (vols directs, optimisation des escales) nous distingue dans un environnement instable.

Commentaire CFDT :

Emploi : Ne pas hypothéquer l'avenir

La crise COVID a été un électrochoc : elle a montré qu'une politique volontariste de maintien de l'emploi (recours à l'APLD) nous a permis d'être les premiers à retrouver un programme de vols dynamiques à la reprise. **La solidité de nos activités repose sur notre capacité à anticiper et à nous préparer.**

Aujourd'hui, face à de nouvelles turbulences, la CFDT exige que chaque décision préserve notre avenir :

- **Un plan d'anticipation des compétences**, pour éviter que les restrictions actuelles (gel des embauches, réduction des stages) ne créent des pénuries demain.
- **Un soutien renforcé aux centres de formation et aux sous-traitants**, piliers de notre secteur, afin qu'ils traversent la crise sans affaiblir nos capacités futures.
- **Un dialogue social transparent**, où les économies réalisées n'hypothèquent ni l'emploi, ni la reprise.

Notre force : une **préparation collective** qui permet à chacun de contribuer aux solutions.

Parce que c'est ensemble que nous construirons une aviation plus robuste.

Transition écologique : ne pas sacrifier l'avenir sur l'autel des économies

La crise actuelle ne doit pas remettre en cause nos engagements pour réduire les émissions de CO₂.

La CFDT veillera à ce que **la transition écologique ne soit pas sacrifiée au profit d'économies de court terme**, il en va de notre crédibilité face à nos détracteurs et de la responsabilité sociétale du Groupe.

Nos exigences :

- **Maintenir les investissements** dans la recherche et l'utilisation des SAF, malgré la pression sur les coûts.
- **Garantir que les économies réalisées** ne pénalisent pas les budgets dédiés à la décarbonation.
- **Exiger une transparence** sur l'affectation des fonds et des choix technologiques.

Conclusion : L'emploi et les compétences, piliers de notre reprise

La CFDT le rappelle : **la stabilité du transport aérien repose sur notre capacité à anticiper et à agir ensemble.** La crise COVID nous l'a montré : les décisions prises dans l'urgence, sans vision long terme, fragilisent durablement notre secteur.

Notre position est claire :

La compétitivité d'Air France-KLM se construit aujourd'hui, **en protégeant les emplois en sécurisant les parcours professionnels et en associant salariés et syndicats aux décisions.** La direction doit agir sans délai pour :

- **Préserver les emplois et les compétences**, gage de notre résilience.
- **Soutenir l'écosystème aérien**, sous-traitants inclus.
- **Garantir une transparence totale** sur l'impact des mesures d'économies.

Parce que défendre l'emploi aujourd'hui, c'est assurer la stabilité et la reprise de demain.

Donne-toi LE POUVOIR D'AGIR
Rejoins la CFDT !

