

CSE COURT COURRIER DES 15-16 SEPTEMBRE 2026

Consultation sur le projet d'évolution de l'organisation au sein de l'escale d'Orly

Entre juillet 2026 et janvier 2028, l'escale d'Orly sera impactée par une baisse progressive des effectifs avec 32 départs de collaborateurs dans le cadre des RCC en cours. Cette situation amène la direction à mettre en place un projet d'adaptation de l'organisation de l'escale pour garantir la continuité de l'activité au fur et à mesure des départs.

Dans un contexte de baisse progressive des effectifs, des leviers d'externalisation supplémentaires seront mis en place tels que l'enregistrement Basse Contribution et Banque Recovery, ainsi que le relais UM au départ.

Les salariés dont l'activité est externalisée, auront la possibilité, sur la base du volontariat, d'assurer des contrôles des prestataires.

Commentaires CFDT : La CFDT a voté "CONTRE".

Même si le levier de sous-traitance de l'embarquement a été retiré par la Direction à la suite de la motion votée en CSEE-CC de juillet dernier, de multiples dysfonctionnements persistent malgré nos interventions récurrentes, notamment en rapport avec les différentes formes de sous-traitances. Nous alertons la Direction sur les problématiques liées à la sécurité des vols pourtant au cœur des priorités de l'entreprise. Nous n'obtenons pas de réponses claires ni sur le calendrier et le déploiement de l'effectif des MO, ni sur les gains économiques liés à ce projet. Le manque d'anticipation et de volonté quant aux moyens alloués à ce nouvel Orly sont criants.

Consultation sur le projet d'évolution de l'organisation au sein de l'escale de Mulhouse

L'escale de Mulhouse sera impactée par une diminution des effectifs entre 2026 et 2028. 16 départs sont prévus en dispositif fin de Carrière dans le cadre de la RCC 2025 ou en départ à la retraite.

Les leviers d'externalisation retenus par la Direction sont l'ouverture et fermeture du cheminement client aux arrivées, la récupération, stockage et gestion des bagages manquants, l'accompagnement UM arrivées et départs et l'enregistrement Basse contribution (hors Agent 1). Ces leviers d'externalisation seront activés progressivement au fur et à mesure des départs et à chaque fois que les ressources internes ne pourront pas couvrir le besoin.

Commentaires CFDT : La CFDT a voté "CONTRE".

Externaliser les tâches enregistrement basse contribution et l'accompagnement UM sont des "vitrines" de notre compagnie AF en province. La CFDT s'interroge sur l'avenir même de l'escale.

Information et consultation sur le projet de grille horaires collectives 100%, pôle client, au sein de l'escale de Bâle-Mulhouse

Les objectifs de cette nouvelle grille KP 100% sont diverses tels que simplifier la grille en réduisant le nombre de prises de service, stabiliser le planning et limiter les régulations GDR, rééquilibrer le rythme de travail entre semaine et week-end et améliorer la régularité entre autres...

Commentaires CFDT : La CFDT a voté "POUR".

Nous soulignons le travail effectué avec les salariés notamment. Ces grilles semblent répondre à plusieurs demandes, si ce n'est le manque de prime repas pour les vacations du matin.

Information et consultation sur le projet de grilles horaires collectives temps partiels, pôle client, au sein de l'escale de TLS

Afin de répondre aux attentes exprimées par les salariés, la Direction locale étudie la mise en place de grilles horaires collectives à 50 %, 60 % et 70 %.

Commentaires CFDT : La CFDT a voté "POUR".

Même remarque que précédemment concernant la participation des salariés et des membres de la CSSCT.

Présentation de la restitution du questionnaire RPS (COPSOQ)

Second lancement du questionnaire d'évaluation des RPS (COPSOQ) depuis 2024. Par la suite les GPL locaux proposent et présentent les actions sur les domaines les plus dégradés.

Commentaires CFDT : malgré une baisse significative du pourcentage de salariés qui ont répondu, l'item sur la santé et le bien-être à KP qui est en dessous de la moyenne nous interpelle. Le taux de participation faible laisse interrogatif. Les interprétations sont bien différentes entre la nôtre et celle de la direction.

Informations du Président

L'instabilité géopolitique impacte notre facture carburant qui est évaluée à 1,2Md € pour 2026. Sur le Court Courrier, on observe sur les 6 premiers mois une baisse de l'activité de 21% mais les dépenses ne baissent pas à la même vitesse. En revanche nos recettes augmentent de 4% liées aux ventes ancillaires.

A la suite de la recrudescence des périodes de canicule, AF a décidé de créer un groupe de travail regroupant les différents secteurs de l'entreprise, afin d'analyser les actions mises en place et de les renforcer pour les saisons à venir. ***Un membre CSSCT de la CFDT participera à ce groupe de travail.***

L'étude sur les émanations du A220 révèle que les polluants sont issus du kérosène et sont en quantité infimes. La deuxième phase s'effectuera avec des capteurs sur les salariés en ZEC. ***La santé des salariés est une priorité, ce sujet est suivi au CSSCT.***

Prochain CSE CC 20-21 octobre

